

ДО
Българска стопанска камара –
съюз на българския бизнес

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Иван Йовчев Йовчев,

преподавател в Икономически университет – Варна

Относно: „Изследване и стратегическа оценка на регионалната демография на работната сила в България по сектори“

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

С интерес се запознах с проучването от експертен екип на БСК на тема „Изследване и стратегическа оценка на регионалната демография на работната сила в България по сектори“, което е в изпълнение на партньорския проект на БСК и КНСБ BG05M9OP001-1.051-0006 „Съвместни действия на социалните партньори за адаптиране на работната среда към специфичните възрастови потребности на различните генерации, с цел насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа“. Видно е, че изследването е изключително актуално и практически ориентирано, за което свидетелстват:

- Конкретният обект – работната сила, която е основата на развитието на икономиката на всяка една държава;
- Прецизната и логически издържана структура както и използвания методологически инструментариум;
- Изключително богатата информационна база данни, която е събрана и анализирана през призмата на множество разрези – на национално, секторно, регионално и др. нива;
- Пилотният модел за регионална пирамида на възрастта;
- Посочените възможности за потенциално приложение на резултатите от изследването и др.

Позволявам си да маркирам изрично само някои от характеристиките на изследването, които ми направиха положително впечатление:

а) Високо може да се оцени подходът за събирането, обработването и периодичното публикуване на обобщени статистически данни за пазара на труда на база данните от Регистъра на трудовите договори, в който се събира информация от реалното изпълнение на дейността на заетото лице, а не само от Регистъра на осигурените лица както се практикува в момента и където заетите лица се отчитат по регистрация на работодателя. Това от своя страна е предпоставка за значително подобряване на информираността и адекватността на мерките, които трябва да бъдат взети спрямо целия пазар на труда, и в частност – към работниците и служителите в по-напреднала възраст.

б) Видно е, че този анализ е необходим за системата на образованието, с което тя да се адаптира към изискванията на пазара на труда. В резултат на съществуващия дисбаланс се натрупва силна неудовлетвореност в завършилите висше образование, които не могат да се реализират на пазара на труда според формираните очаквания, а същевременно работодателите страдат от липсата на подготвени кадри и служители с адекватни умения.

в) Изследването ясно сочи, че е необходимо да се създадат адаптирани условия на труд за по-възрастните участници (и тези с хронични заболявания) на пазара на труда от страна на работодателите, като се предприемат и приложат конкретни мерки и условия – например да се разработят специфични условия за безопасни условия на труд, насочен към по-възрастни работници.

В заключение считам, че направеното изследване е и ще бъде изключително полезно за различни държавни институции, органи на местно самоуправление, предприятия, преподаватели и студенти, които проявят интерес към работната сила и пазара на труда.

Май 2020 г.

Гр. Варна

С уважение,

Доц. д-р Иван Йовчев