

ПИСМЕНО СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Венета Христова, преподавател във ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“; сертифициран мениджър управление на човешките ресурси – генералист.

Относно: доклад "Изследване и стратегическа оценка на регионалната демография на работната сила в България по сектори", изготвен във връзка с партньорски проект на БСК и КНСБ BG05M9OP001-1.051-0006 по тема: „Съвместни действия на социалните партньори за адаптиране на работната среда към специфичните възрастови потребности на различните поколения, с цел насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа“, финансиран от ОП „Развитие на човешките ресурси“.

Докладът на тема: "Изследване и стратегическа оценка на регионалната демография на работната сила в България по сектори" се изготвя като част от широко проучване, реализирано от две от представителните на национално ниво организации, намиращи се в противоположните „лагери“ на труда – работодатели и синдикати. Още едно доказателство в подкрепа на тезата, че синергичните усилия на такива структури могат да доведат до значими резултати за най-ценния ресурс на всяка икономика – хората.

Докладът прави впечатление с актуалността, задълбочеността и детайлното проучване на регионалните демографски процеси на работната сила в страната като:

- поставя фокус върху все по-задълбочаващите се различия в регионалното развитие на страната през призмата на човешкия капитал;
- използва подходящ инструментариум за постигане целите на проучването;
- позовава се на информационна база с много богато съдържание, която се анализира в няколко направления: национално, регионални и секторни разрези;
- в структурно отношение е балансиран, логичен и подходящо онагледен;
- разработва концепция за пилотен модел за регионална пирамида на възрастта, съгласувана със социалния партньор КНСБ за публичност на данните, извеждат се препоръки за подобряване качеството на данните, които да подпомагат процеса на колективното трудово договаряне по въпросите на активното стареене.

В настоящият доклад следва да се отбележат следните ключови моменти:

- Събирането, обработването и периодичното публикуване на обобщени статистически данни за пазара на труда на база данните от Регистъра на трудовите договори (в който се събира информация от реалното изпълнение на дейността на заетото лице, а не от Регистъра на осигурените лица както се практикува в момента и където заетите лица се отчитат по регистрация на работодателя), което е предпоставка за значително подобряване на информираността и адекватността на мерките, които трябва да бъдат взети спрямо целия пазар на труда, и в частност към работниците и служителите в по-напреднала възраст.
- Този анализ е необходим за системата на образованието, с което да се адаптира към изискванията на пазара на труда. В резултат на съществуващият дисбаланс се натрупва все по-увеличаваща се неудовлетвореност в завършилите висше образование, които не могат да се реализират на пазара на труда според формираните очаквания, а работодателите страдат от липсата на подготвени кадри и служители с адекватни умения.
- Необходимо е да се създадат адаптирани условия на труд за по-възрастните участници (и тези с хронични заболявания) на пазара на труда от страна на работодателите, като предприемат и приложат конкретни мерки и условия – напр. да разработят специфични условия за безопасни условия на труд насочен към по-възрастни работници.

В заключение смятам, че настоящото проучване може да се използва като основа за вземане на аргументирани решения и мерки както на национално и регионално ниво от държавните структури, така и от предприемачи и инвеститори, възнамеряващи реализиране на дългосрочни инвестиции в конкретен регион на страната. Много полезен инструмент е и в ръцете на анализатори, консултанти, преподаватели и студенти – бъдещи основатели на предприятия, мениджъри на различни нива в организациите и експерти.

Велико Търново, май 2020 г.

Изготвил: доц. д-р Венета Христова